



71  
-601-37

Government  
Publications







Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

71-681.37

**Labour Force  
Activity  
Section**

**Section de l'activité  
sur le marché  
du travail**

**Job Search by  
the Employed**

**37**

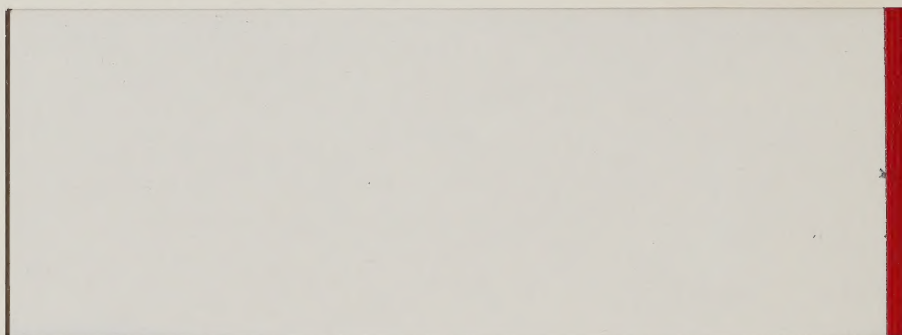
**Recherche d'emploi par  
les personnes occupées**

**37**

\$6.00.

Research  
Series

Série  
recherche



71-X-510

Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics  
Division

Division des caractéristiques  
économiques

Labour Force Activity  
Section

Section de l'activité sur le  
marché du travail

## Job Search by the Employed

# 37

## Recherche d'emploi par les personnes occupées

# 37

\$6.00.

Published under the  
authority of the  
Minister of Supply and  
Services Canada

Publication autorisée par le  
ministre des  
Approvisionnements et Services  
Canada

Statistics Canada should  
be credited when  
reproducing or quoting  
any part of this  
document

Reproduction ou citation  
autorisée sous  
réserve  
d'indication de la source:  
Statistique Canada

©Minister of Supply  
and Services Canada  
1983

©Ministre des Approvision-  
nements et Services Canada  
1983

September 1983  
8-3100-538

Septembre 1983  
8-3100-538

ISBN 0-660-52335-3

ISBN 0-660-52335-3

Ottawa

Ottawa





## SYMBOLS

The following symbol is used in this Statistics Canada publication:

... data based on very small samples.

## NOTE

All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

## SIGNES CONVENTIONNELS

Le signe suivant est employé dans la présente publication de Statistique Canada:


... données provenant d'échantillons très petits.

## NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".



Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118497064>



## HIGHLIGHTS

- The annual average rate of job search activity among employed persons declined slightly between 1975 and 1976, then rose from 2.6% in 1976 to 3.7% in 1982.
- Job search was most prevalent among employed persons aged 15-24. The rate for this group remained significantly above the rates for those 25 and over throughout the period of study. In 1982, 15-24-year olds comprised 46.5% of all employed job seekers, while only accounting for 22.9% of the total employed.
- The incidence of job search increased from 1975 to 1982 among both full- and part-time workers. However, part-time workers showed a significantly higher rate of job search than did their full-time counterparts. In 1975, 5.8% of persons employed part-time were searching for other jobs, compared to 2.5% of persons employed full-time. By 1982, the incidence of job search activity among part-time workers had increased to 9.0%, while that of full-time workers was only 2.8%.
- Workers in the service-producing industries had a higher rate of job search activity than those in goods-producing industries. This finding probably reflects the relative concentration of women and young people employed part-time in the service-producing industries. Job search activity

## FAITS SAILLANTS

- Le taux annuel moyen de recherche d'emploi chez les personnes occupées a légèrement diminué entre 1975 et 1976, pour ensuite passer de 2.6 % en 1976 à 3.7 % en 1982.
- C'est chez les personnes occupées âgées de 15 à 24 ans que l'on observe le taux de recherche d'emploi le plus élevé. Pendant toute la période étudiée, le taux pour ce groupe est demeuré nettement supérieur à celui enregistré chez les personnes de 25 ans et plus. En 1982, les personnes de 15 à 24 ans représentaient 46.5 % de l'ensemble des chercheurs d'emploi, mais ne comptaient que pour 22.9 % du nombre total de personnes occupées.
- Entre 1975 et 1982, la recherche d'emploi s'est accrue à la fois chez les travailleurs à temps plein et chez les travailleurs à temps partiel. Les seconds affichent toutefois un taux de recherche d'emploi beaucoup plus élevé que les premiers. En 1975, 5.8 % des personnes travaillant à temps partiel cherchaient un autre emploi, comparativement à 2.5 % des travailleurs à temps plein. En 1982, le taux de recherche d'emploi était passé à 9.0 % chez les personnes travaillant à temps partiel, alors qu'il n'était que de 2.8% chez les travailleurs à temps plein.
- Le taux de recherche d'emploi était plus élevé dans les industries de services que dans les industries de biens. Cette constatation traduit probablement la concentration relative dans les industries de services, des femmes et des jeunes qui travaillent à temps partiel. Ce sont les travailleurs des services socio-culturels,

was most prevalent among persons employed in the community, business and personal services.

- Of all industry groups, agricultural workers showed the largest increase in the rate of job search activity: the rate rose from 1.7% in 1975 to 3.3% in 1982. Construction workers showed the highest rate of job search in the eight-year period, with rates consistently about 0.5 a percentage point above those of other groups.

- Both employed and unemployed job searchers were most likely to contact employers directly in searching for jobs. However, among the unemployed, its predominance was not as definitive as among the employed searchers.

- The monthly rates of job search have very pronounced seasonal patterns. The timing of seasonal variations for males and females is virtually identical, with the peaks occurring in May or June and the troughs in December. The pattern for persons age 15 to 24 is characterized by greater seasonal fluctuations than the aggregate pattern. Rates for persons age 25 and over display much less seasonal variation than those of the younger age group.

commerciaux et personnels qui affichent le plus hauts taux de recherche d'emploi.

- Parmi toutes les branches d'activité économique, c'est l'agriculture qui enregistre la plus forte croissance du taux de recherche d'emploi: en effet le taux pour les travailleurs de ce secteur est passé de 1.7 % en 1975 à 3.3 % en 1982. Ce sont les travailleurs de la construction qui ont affiché le taux de recherche d'emploi le plus élevé pendant la période de huit ans, dépassant toujours les autres groupes d'environ 0.5 point.

- Les chercheurs d'emploi occupés et en chômage étaient portés à d'abord s'adresser directement à l'employeur pour trouver un emploi. Cependant, cette méthode était moins répandue parmi les chômeurs que parmi les chercheurs d'emploi occupés.

- Les taux mensuels de recherche d'emploi suivent des tendances saisonnières très marquées. Les variations saisonnières se produisent de façon virtuellement parallèle chez les hommes et chez les femmes, les sommets s'observant en mai ou en juin et les creux, en décembre. La courbe des personnes de 15 à 24 ans affiche des fluctuations saisonnières plus prononcées que celles de l'ensemble des chercheurs d'emploi. Les taux pour les personnes de 25 ans et plus varient beaucoup moins selon la saison que ceux des personnes plus jeunes.

**TABLE OF CONTENTS**

	Page
Introduction	7
Demographic Trends	9
Job Search Methods Used by Employed and Unemployed Persons	18
Seasonal Pattern	22
Additional Information	25

**Table**

1. Selected Characteristics of Employed Job Seekers, Canada, Annual Averages, 1975-1982	26
2. Job Search Rate of Em- ployed Persons by Selected Characteristics, Canada, Annual Averages, 1975-1982	27
3. Employed Job Seekers and Job Search Rate Canada, Annual Averages, 1975-1982	28

**Chart**

1. Job Search Rate of Em- ployed Persons by Age, Canada, Annual Averages, 1975-1982	10
--	----

**TABLE DES MATIÈRES**

	Page
Introduction	7
Tendances démographiques	9
Méthodes utilisées par les personnes occupées et les chômeurs pour la recherche d'un emploi	18
Tendances saisonnières	22
Renseignements complémentaires	25

**Tableau**

1. Caractéristiques choisies des personnes occupées se cherchant un emploi, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982	26
2. Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon des caractéristiques choisies, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982	27
3. Personnes occupées et taux de recherche d'emploi, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982	28

**Graphique**

1. Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon l'âge, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982	10
--	----



# TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
<b>Chart</b>	
2. Job Search Rate of Employed Persons by Sex, Canada, Annual Averages, 1975-1982	11
3. Job Search Rate of Employed Men by Age, Canada, Annual Averages, 1975-1982	12
4. Job Search Rate of Employed Women by Age, Canada, Annual Averages, 1975-1982	13
5. Job Search Rate of Employed Persons by Industry Sector, Canada, Annual Averages, 1975-1982	17
6. Job Search Methods Used by Employed Persons, Canada, Annual Averages, 1975 and 1982	20
7. Job Search Methods Used by Unemployed Persons, Canada, Annual Averages, 1975 and 1982	21
8. Job Search Rate of Employed Persons by Sex, Canada, Monthly Data, 1975-1982	23
9. Job Search Rate of Employed Persons by Age, Canada, Monthly Data, 1975-1982	24
Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey	29
Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	35

# TABLE DES MATIÈRES -fin

	Page
<b>Graphique</b>	
2. Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982	11
3. Taux de recherche d'emploi des hommes occupés selon l'âge, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982	12
4. Taux de recherche d'emploi des femmes occupées selon l'âge, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982	13
5. Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon le secteur industriel, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982	17
6. Méthodes de recherche d'emploi des personnes occupées, Canada, moyennes annuelles, 1975 et 1982	20
7. Méthodes de recherche d'emploi des chômeurs, Canada, moyennes annuelles, 1975 et 1982	21
8. Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon le sexe, Canada, données mensuelles, 1975 à 1982	23
9. Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon l'âge, Canada, données mensuelles, 1975 à 1982	24
Notes sur la conception de l'enquête sur la population active	29
Questionnaire de l'enquête sur la population active et Feuille de codes correspondante	37

## INTRODUCTION

It has long been recognized that Canadian labour markets are far more dynamic than is indicated by monthly or annual changes in the levels of employment or unemployment. For example, in 1981, the average monthly change in the employment level was 167,000, and yet nearly two million persons worked for more than one employer during that year.<sup>1</sup> Obviously such job changing is likely to be preceded by active job search with the result that, at any given point in time, many persons who are employed will also be seeking another job.

In the monthly Labour Force Survey, all employed persons are asked if they had looked for work at any time in the four-week period up to and including the survey's reference week. Those who did are asked what job search methods they used, and up to three methods are recorded on the questionnaire. Information is not collected as to the reason for job search, but several possibilities exist. In some cases, the individual may be seeking a better job than the one currently held. In other cases, the individual may anticipate being laid off, and is searching for alternative employment. There are also those who may be seeking a second job, that is, a job in addition to the one currently

## INTRODUCTION

Il est admis depuis longtemps que les marchés du travail au Canada sont de loin beaucoup plus dynamiques que ne le révèlent les indices mensuels ou annuels des niveaux d'emploi ou de chômage. Par exemple, en 1981, la variation mensuelle moyenne du niveau d'emploi était de 167,000, alors que près de deux millions de personnes ont travaillé pour plus d'un employeur au cours de cette année<sup>1</sup>. De toute évidence, ces changements d'emploi ont dû être précédés d'une recherche d'emploi active de sorte qu'à un moment quelconque, il est probable que de nombreuses personnes qui sont occupées cherchaient également un autre emploi.

Dans le cadre de l'Enquête mensuelle sur la population active, on demande à toutes les personnes occupées si elles ont cherché ou non du travail à un moment donné durant la période de quatre semaines précédant et incluant la semaine de référence de l'enquête. Dans l'affirmative, on demande aux personnes quelles méthodes elles ont utilisées, et jusqu'à trois méthodes sont consignées dans le questionnaire. Aucune précision n'est donnée sur la raison de la recherche d'emploi, bien qu'il puisse y en avoir plusieurs. Dans certains cas, la personne désire trouver un meilleur emploi que celui qu'elle occupe. Dans d'autres, elle s'attend à être mise à pied et essaye de trouver un emploi ailleurs. Il y a aussi les personnes qui cherchent un deuxième emploi, en sus de

---

<sup>1</sup> Unpublished data from the Survey of 1981 Work History.

---

<sup>1</sup> Données inédites extraites de l'Enquête sur l'activité en 1981.

held.<sup>2</sup> Finally, since the reference period for job search activity is the four weeks prior to the week the survey is conducted, there is a small group included among employed job seekers whose reported job search refers to the activities which led to securing the current job.

Reference is made throughout this paper to the "rate" of job search activity. This measure is the number of employed persons in a particular category reporting job search expressed as a percentage of all employed persons in that category. The derivation of this measure for various socio-demographic sub-groups provides a means of comparing the incidence of job search in each of these groups. Also, because employment levels change from year to year, the measure of incidence gives a more meaningful picture of job search activity over the eight-year period under study.

The first section of the paper examines the relative incidence of job search according to various socio-demographic characteristics. Annual averages from 1975 to 1982 are used to examine secular movements since 1975. The second section focuses on an analysis of changes in reported job search methods. In addition, these are contrasted with job search methods utilized by the unemployed. Finally, the third section deals with seasonal variations in job search activities among persons with jobs.

celui qu'elles occupent<sup>2</sup>. Enfin, comme les quatre semaines précédant la semaine d'enquête constituent la période de référence pour la recherche d'emploi, il y a parmi les chercheurs d'emploi, un petit groupe de personnes dont la recherche d'emploi déclarée se rapporte aux tentatives qu'elles ont faites pour se trouver l'emploi qu'elles occupent en ce moment

Il est question, dans le texte du présent document, du "taux" de recherche d'emploi. Cette mesure correspond au pourcentage de personnes occupées d'une catégorie particulière qui ont déclaré avoir cherché un emploi, par rapport à l'ensemble des personnes occupées de cette catégorie. Le calcul de cette mesure pour les divers sous-groupes socio-démographiques permet de comparer l'incidence de recherche d'emploi au sein de chacun de ces groupes. De même, comme les niveaux d'emploi varient d'une année à une autre, la mesure de l'incidence fournit une idée plus significative de la recherche d'emploi au cours de la période observée de huit années.

La première section du présent document porte sur l'incidence relative de la recherche d'emploi selon les diverses caractéristiques socio-démographiques. L'étude des mouvements séculaires depuis 1975 est fondée sur les moyennes annuelles de 1975 à 1982. La deuxième section se penche sur une analyse des changements dans les méthodes déclarées de recherche d'emploi; une comparaison est également faite avec les méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs. Enfin, la troisième section traite des variations saisonnières en matière de recherche d'emploi chez les personnes occupées.

<sup>2</sup> For additional information on persons holding more than one job, see: "Multiple Jobholding", The Labour Force, Statistics Canada, Catalogue No. 71-001, September 1982.

<sup>2</sup> Pour de plus amples renseignements sur les particuliers occupant plus d'un emploi, voir "Personnes ayant plus d'un emploi" dans la publication La population active, Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue, septembre 1982



## DEMOGRAPHIC TRENDS

In aggregate, the annual average incidence of job search activity among employed persons declined between 1975 and 1976, then the rate gradually rose from a low of 2.6% in 1976 to 3.7% in 1982. This pattern was essentially duplicated among employed persons in all major sex and age groups, with some differences in the relative magnitudes.

Table 1 provides an indication of the relative magnitudes represented by the rates of job search. For instance, throughout 1982 an annual average of 387,000 persons were employed and also looking for work. This compares to 244,000 in 1976 when the rate was at the minimum for the period for which information is available. Except for 1982, when employment declines were both sustained and significant, the annual average rate and magnitude moved in the same direction. While the rate reached its maximum value in 1982, the level had reached its maximum in 1981.

As shown in Chart 1, job search was most prevalent among employed persons aged 15-24. The rate for this group, while following the aggregate pattern, remained significantly above the rates for those aged 25 and over throughout the period under study. In 1976, the rate dipped to 5.2% and then subsequently increased to 7.5% in 1982. In 1982, this group comprised 46.7% of all employed job seekers, while only accounting for 22.8% of the total employed.

Chart 2 also shows that, while both male and female workers were more likely to be searching for jobs in 1982 than 1975, these growth patterns exhibit some interesting

## TENDANCES DÉMOGRAPHIQUES

Dans l'ensemble, l'incidence annuelle moyenne de la recherche d'emploi chez les personnes occupées a baissé entre 1975 et 1976, puis le taux s'est accru graduellement pour passer de 2.6 % en 1976 à 3.7 % en 1982. Cette tendance a été constatée chez toutes les personnes occupées de tous les groupes établis selon l'âge et le sexe, avec certaines différences quant à l'importance relative.

Le tableau 1 donne une idée de l'importance relative représentée par les taux de recherche d'emploi. Pendant toute l'année 1982 par exemple, un nombre annuel moyen de 387,000 personnes étaient occupées et cherchaient aussi un emploi. En comparaison, ce nombre était de 244,000 en 1976, soit le plus faible pour la période pour laquelle ces données sont disponibles. Sauf en 1982, où le niveau d'emploi a subi une baisse prolongée et considérable, le taux annuel moyen et l'amplitude ont accusé la même tendance. Alors que le taux a atteint sa valeur maximale en 1982 le niveau a atteint son point le plus élevé en 1981.

Comme on peut le voir dans le diagramme 1, parmi les personnes occupées qui cherchaient un emploi, celles du groupe d'âge de 15 à 24 ans étaient les plus nombreuses. Le taux de recherche d'emploi pour ce groupe, tout en suivant la tendance générale, est de beaucoup supérieur à celui du groupe de personnes âgées de 25 ans et plus pour toute la période observée. En 1976, ce taux est tombé à 5.2 %, se redressant à 7.5 % en 1982, alors que le groupe des 15-24 ans comptait 46.7 % de toutes les personnes occupées cherchant un emploi et ne représentait que 22.8 % de l'ensemble des personnes occupées.

Le diagramme 2, qui indique que les hommes et les femmes étaient plus nombreux à chercher du travail en 1982 qu'en 1975, fait également ressortir quelques différences intéressantes entre

CHART 1: Job Search Rate of Employed Persons by Age, Canada, Annual  
Averages, 1975-1982

GRAPHIQUE 1: Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon  
l'âge, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982

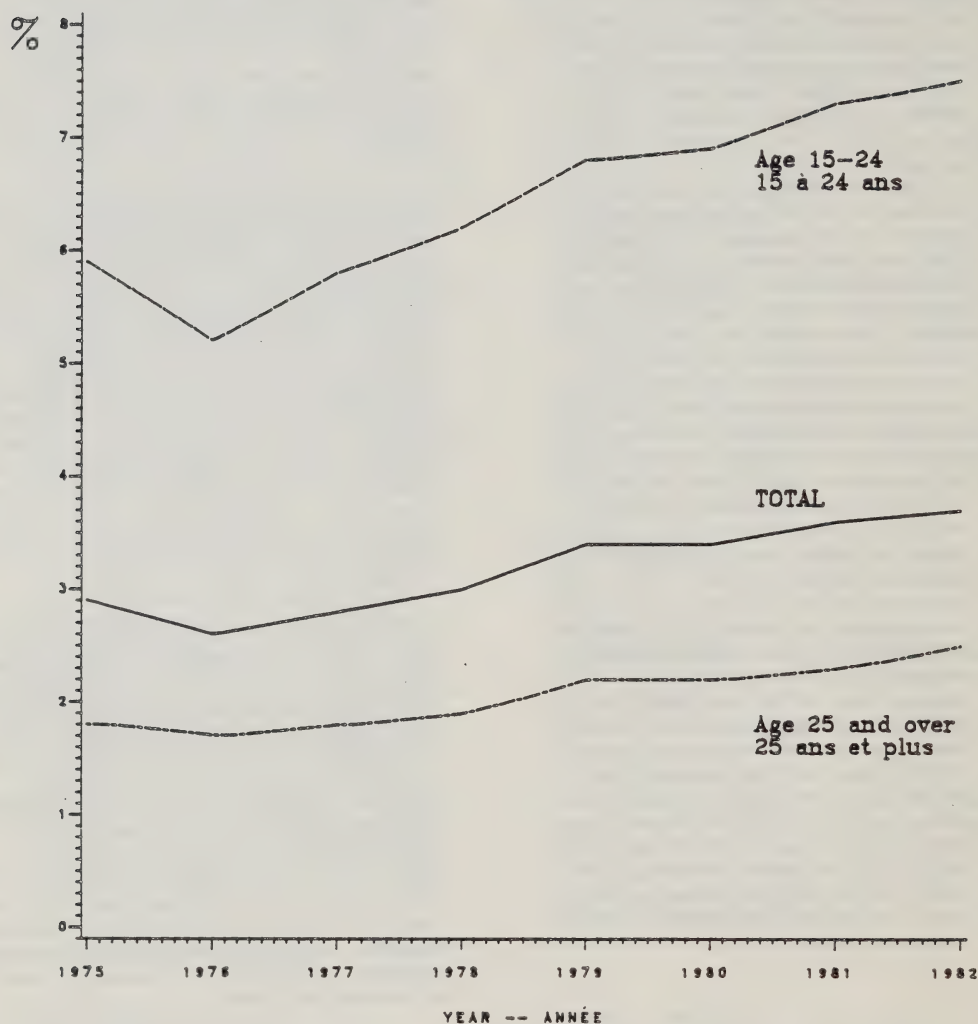


CHART 2: Job Search Rate of Employed Persons by Sex, Canada, Annual  
Averages, 1975-1982

GRAPHIQUE 2: Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon  
le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982

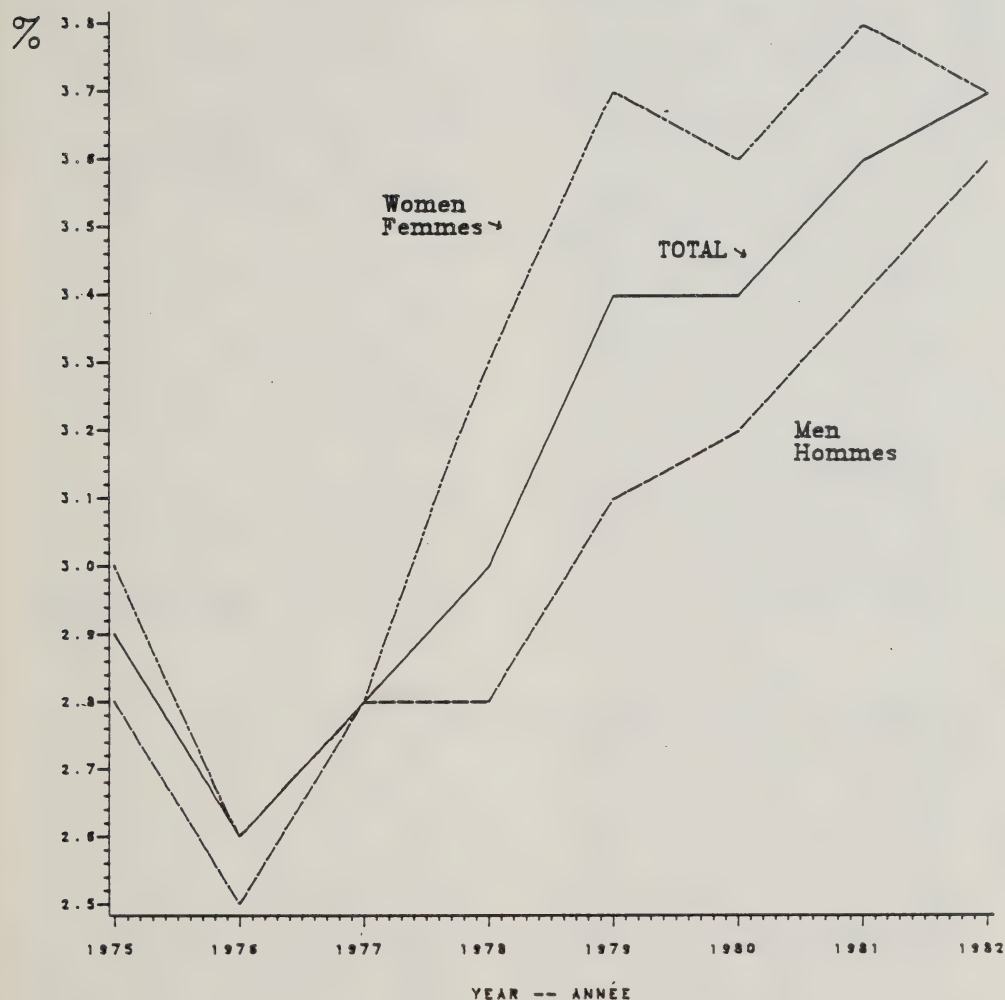
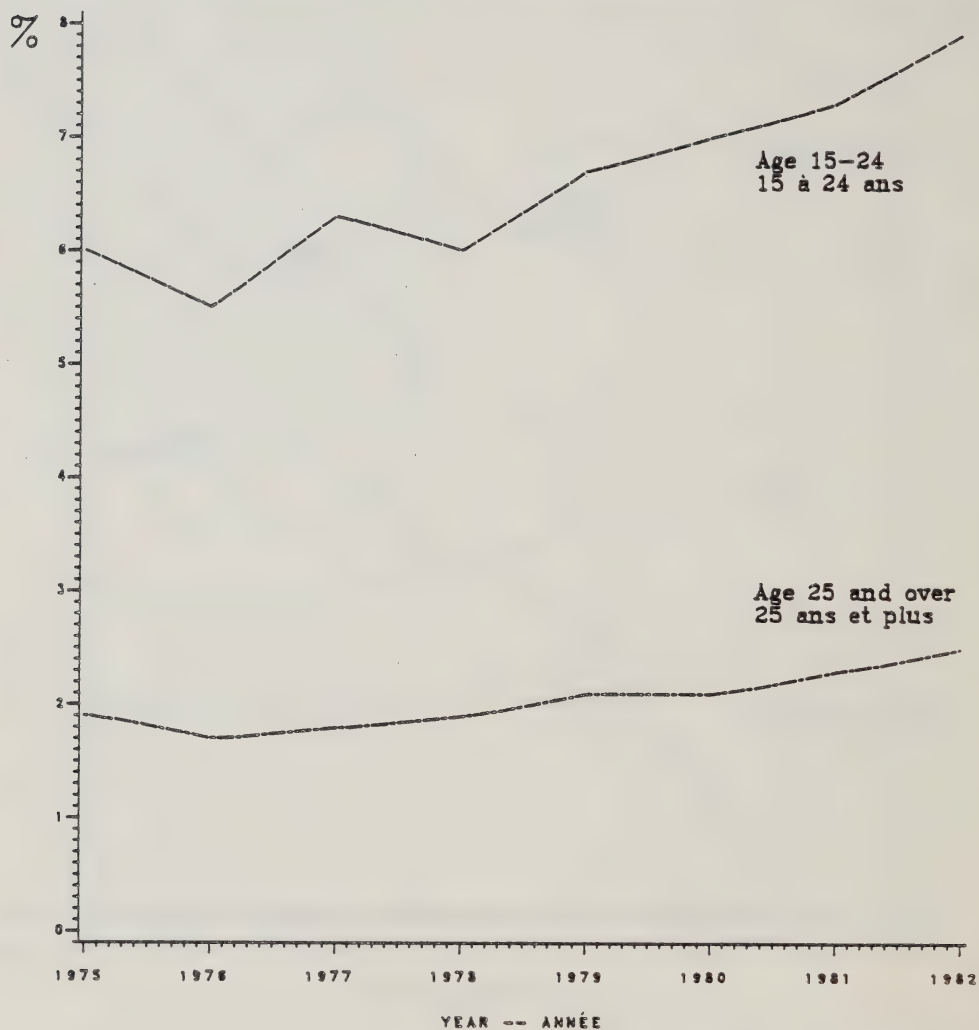




CHART 3: Job Search Rate of Employed Men by Age, Canada, Annual  
Averages, 1975-1982

GRAPHIQUE 3: Taux de recherche d'emploi des hommes occupés selon l'âge,  
Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982



differences. For females, the job search rate fell during 1976, 1980 and 1982, with the latter two being recession years. The male rate, on the other hand, remained relatively stable from 1975 to 1978, and then showed continuous growth from 1978 to 1982. Since 1979, when the difference between the male and female rates was 0.6 percentage point, the difference between these rates has steadily decreased so that by 1982 the negligible differences observed in the 1975 to 1977 period have been re-established. Charts 3 and 4 show that all age-sex groups demonstrated a rising trend in their job search activity rates over the eight-year period. While the relative differences were preserved for the most part, there were some notable exceptions to the aggregate male/female patterns which can be summarized as follows. In terms of the male pattern, the rate declined between 1977 and 1978 for the 15 to 24 age group, whereas the aggregate remained constant. The declines in the rate for females in 1980 and 1982 occurred only among females aged 15 to 24. The rate for females aged 25 and over remained constant or increased between those years.

It is interesting to note that while the aggregate job search rate for females always exceeded or equalled the aggregate male rate, females in specific age groups did not always search for jobs more than males in the same age group. For example, Table 2 shows that the job search rate for males aged 15-24 exceeded the rate for females of the same age in 1975 to 1977 and in 1980 and 1982. In the remaining years (1978, 1979 and 1981), the rate for males in this age group was lower than the rate for females.

les deux sexes. Chez les femmes, le taux de recherche d'emploi a baissé en 1976, 1980 et 1982, ces deux dernières années étant des années de récession. Chez les hommes par ailleurs, ce taux est resté relativement stable de 1975 à 1978, puis a grimpé de façon continue de 1978 à 1982. Depuis 1979, alors qu'il y avait un écart de 0.6 point entre le taux pour les hommes et celui pour les femmes, la différence entre ces taux a diminué de façon soutenue de sorte que l'écart est aussi négligeable en 1982 qu'il l'était au cours de la période 1975 à 1977. Les diagrammes 3 et 4 indiquent que les taux de recherche d'emploi chez tous groupes établis selon l'âge et le sexe ont progressé au cours des huit années observées. Bien que les différences relatives se soient maintenues pendant la plus grande partie de cette période, il y a eu, dans l'ensemble, quelques exceptions marquées que l'on peut résumer comme suit. Dans le cas des hommes, le taux de recherche d'emploi a regressé entre 1977 et 1978 chez les personnes âgées de 15 à 24 ans alors qu'il est demeuré constant dans l'ensemble. Chez les femmes, c'est en 1980 et 1982 que ce taux a baissé, et uniquement dans le groupe d'âge de 15 à 24 ans. Chez les femmes âgées de 25 ans et plus, le taux est demeuré inchangé ou a progressé d'une année à l'autre.

Il est intéressant de noter que même si dans l'ensemble, le taux de femmes cherchant un emploi a toujours été supérieur ou égal au taux chez les hommes, dans les groupes d'âge particuliers, la proportion de femmes ne dépassait pas toujours celle des hommes du même groupe d'âge. Le tableau 2 montre, par exemple, que le taux de recherche d'emploi chez les hommes de 15 à 24 ans a dépassé le taux chez les femmes du même âge de 1975 à 1977 et en 1980 et 1982. Pour les autres années (1978, 1979 et 1981), le taux chez les hommes de ce groupe d'âge était inférieur à celui des femmes.

CHART 4: Job Search Rate of Employed Women by Age, Canada, Annual  
Averages, 1975-1982

GRAPHIQUE 4: Taux de recherche d'emploi des femmes occupées selon l'âge,  
Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982

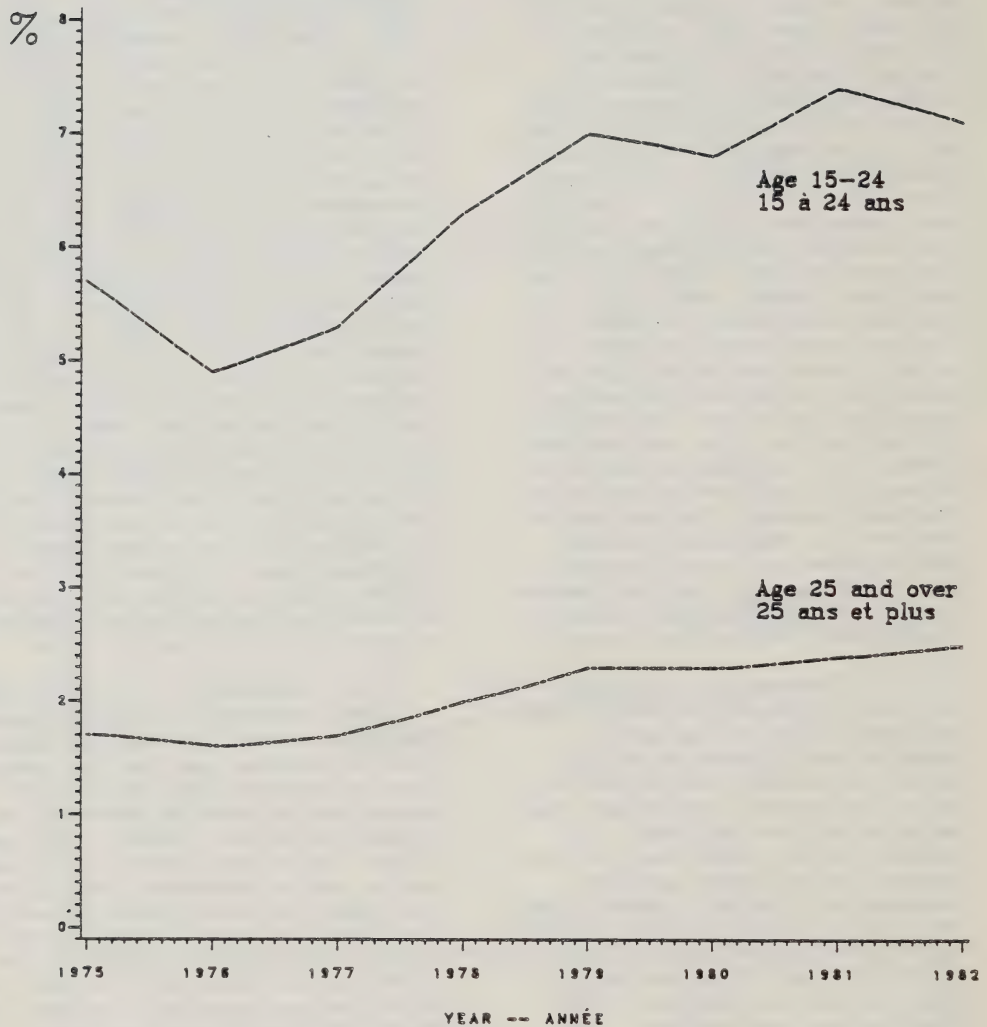




Table 2 also shows that the incidence of job search increased over the period among both full-time and part-time workers. As would be expected, part-time workers exhibited a significantly higher incidence of job search than their full-time counterparts. In 1975, 5.8% of persons employed part-time were searching for jobs compared to 2.5% of persons employed full-time. By 1982, the incidence of job search activity among part-time workers had increased to 9.0%, whereas the rate of job search activity among full-time workers had remained fairly static, reaching 2.9% in 1981 and declining slightly to 2.8% in 1982.

Again referring to Table 1, it shows that in 1982 an annual average of 250,000 persons employed full-time were searching for work, compared to 137,000 persons employed part-time.

It is interesting to note that the increases in part-time employment observed between 1981 and 1982, during the recession, were accompanied by large increases in the incidence of job search activity among part-time workers. This trend is especially noticeable among males employed part-time, where the incidence of job search increased by 2.4 percentage points to 14.4%. Until 1982, as shown in Table 2, the incidence of job search activity was higher among paid workers than among the self-employed. The incidence for the former group, however, remained relatively static over the entire period, whereas the incidence of job search among persons self-employed showed a different pattern. The rate for this group was one of only three of the rates examined which did not fall from 1975 to 1976. From 1975, the rate for self-employed persons increased

Le tableau 2 indique également que l'incidence de la recherche d'emploi s'est accrue durant la même période chez les travailleurs à plein temps et à temps partiel. Comme prévu, l'incidence de la recherche d'emploi chez les travailleurs à temps partiel était de loin supérieure à celle des travailleurs à plein temps. En 1975, 5.8 % des personnes occupées à temps partiel cherchaient un emploi contre 2.5 % de celles qui travaillaient à plein temps. En 1982, la proportion de travailleurs à temps partiel cherchant un emploi s'est élevée à 9 % alors que chez les personnes occupées à plein temps, elle est demeurée pratiquement inchangée, atteignant 2.9 % en 1981 et régressant légèrement à 2.8 % en 1982.

D'après le tableau 1, on peut voir qu'en 1982, un nombre annuel moyen de 250,000 personnes occupées à plein temps cherchaient un emploi, contre 137,000 personnes travaillant à temps partiel.

Il est intéressant de noter que l'augmentation de l'emploi à temps partiel observée entre 1981 et 1982, années de récession, coïncidait avec une forte hausse de l'incidence de la recherche d'emploi chez les travailleurs à temps partiel. Cette tendance est particulièrement marquée chez les hommes où elle s'est accrue de 2.4 points pour passer à 14.4 %. Jusqu'à 1982, tel qu'il est indiqué au tableau 2, l'incidence de la recherche d'emploi était plus élevée chez les travailleurs rémunérés que chez les travailleurs autonomes. Elle est cependant restée pratiquement inchangée pour ce groupe au cours de toute la période, alors qu'elle a suivi une tendance différente chez les travailleurs autonomes. Le taux de recherche d'emploi chez ces derniers est l'un des trois seuls taux observés qui n'ont pas chuté de 1975 à 1976. Le taux chez les travailleurs autonomes a progressé de façon régulière de 1975 à 1981 puis, au cours de la période de récession, il a augmenté

steadily until 1981, then during the recession period in 1982 the rate for the self-employed increased substantially, from 3.0% in 1981 to 4.2% in 1982.

### Job Search by Industry

As indicated in Chart 5, workers in the service-producing industries had a higher incidence of job search activity than those in goods-producing industries. This probably reflects the relative concentration of women and young people employed part time in the service-producing industries. From 1975 through to 1982, the incidence in both industry groups showed similar increases. The rate among workers in the service-producing industries rose from 3.0% in 1975 to 3.8% in 1982, compared to an increase from 2.6% in 1975 to 3.3% in 1982 in goods-producing industries.

The incidence of job search activity followed a similar trend in the trade; the community, business and personal services; and the transportation, communications, and other utilities components of the service sector. After a decline between 1975 and 1976 the rate increased steadily throughout the period. The occurrence of job search was most prevalent among persons employed in the community, business and personal services.

The trend was also similar in the public administration, and finance, insurance and real estate components. The rate for these two sectors declined between 1975 and 1976 as it did in most industrial sectors, and then it steadily increased over the remainder of the period up to 1981. In 1982, however, the rate of job search declined. This decline during the

de façon substantielle, passant de 3 % 1981 à 4.2 % en 1982.

### Recherche d'emploi selon l'industrie

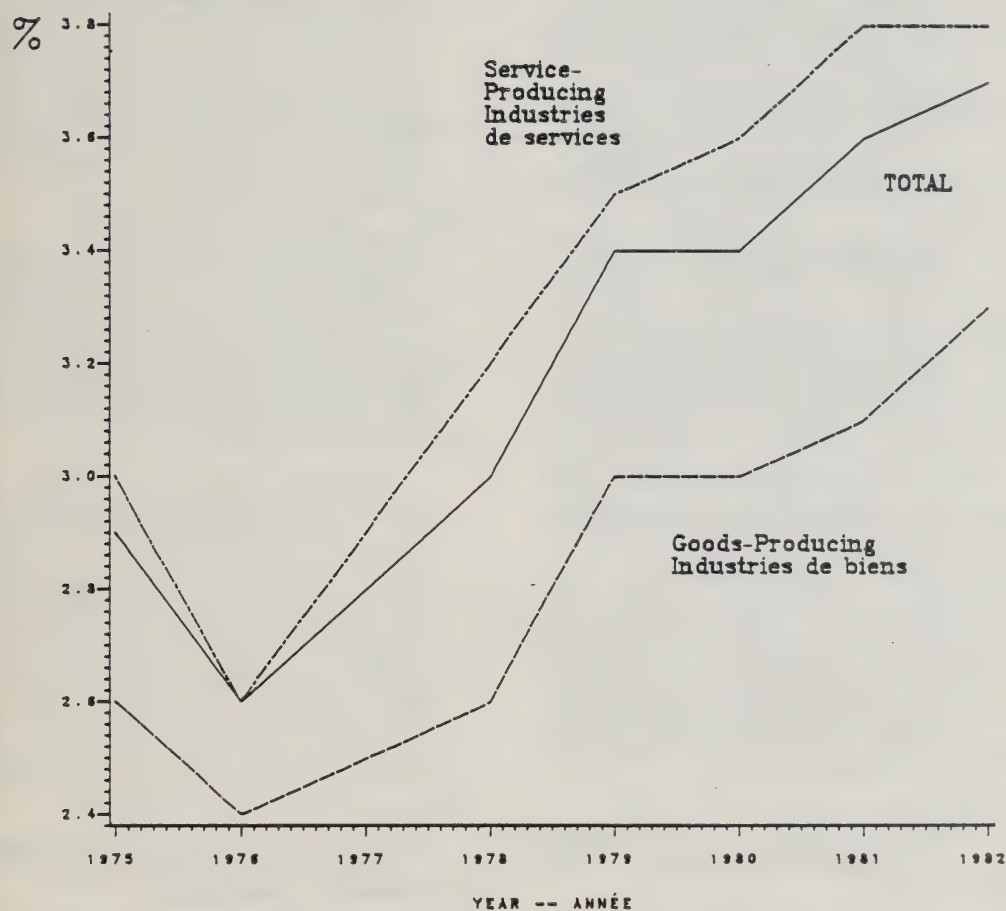
Comme on peut le voir dans le diagramme 5, les travailleurs des industries des services étaient plus nombreux à chercher un emploi que ceux des industries des biens. Ce fait est probablement attribuable à la concentration relative de femmes et de jeunes gens travaillant à temps partiel dans les industries des services. De 1975 à 1982, l'incidence la recherche d'emploi s'est accrue de façon semblable pour les deux groupes industriels. Dans le cas des travailleurs des industries des services, le taux de 3.0 % en 1975 a grimpé à 3.8 % en 1982 et chez ceux des industries des biens, il est passé de 2.6 % en 1975 à 3.3 % en 1982.

Le taux de recherche d'emploi a suivi une même courbe dans le commerce, les services communautaires, commerciaux et personnels, ainsi qu'au niveau des transports et communications et d'autres services publics. Après un fléchissement 1975 à 1976, le taux a augmenté de façon régulière durant la période observée. Parmi les personnes qui cherchaient un emploi, les plus nombreuses étaient celles qui travaillaient dans le domaine des services communautaires, commerciaux et personnels.

Une tendance semblable se retrouve dans l'administration publique ainsi que dans les secteurs des finances, des assurances et de l'immobilier. Le taux de recherche d'emploi au sein de ces deux industries a régressé entre 1975 et 1976 tout comme celui de la plupart des secteurs industriels, puis s'est redressé progressivement durant le reste de la période jusqu'en 1981. Il a toutefois chuté en 1982, pendant la récession,

CHART 5: Job Search Rate of Employed Persons by Industry Sector, Canada,  
Annual Averages, 1975-1982

GRAPHIQUE 5: Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon le  
secteur industriel, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982





recession was most prominent in the public administration sector which declined by 0.6 percentage point to 2.7%.

Within the goods-producing industries, the incidence of job search activity in manufacturing fluctuated from year to year, ranging between 2.2% and 2.7% throughout the period. This lack of a significant trend is an exception to the general tendency towards increasing incidence of job search.

Of all industry groups, agricultural workers showed the largest increase in the rate of job search activity. The rate rose from 1.7% in 1975 to 3.3% in 1982, with a significant proportion of this change being accounted for by a 0.7 percentage point jump from the 1981 rate of 2.6% to 3.3% last year.

The 1982 recession brought with it a large increase in job search activity by construction workers. In 1981, 4.7% of workers in construction were engaged in job search activity, compared to 5.8% in 1982. Construction workers also showed the highest incidence of job search in the eight-year period, with rates consistently about 0.5 percentage point above those of other groups. In 1982, this margin increased to 1.4 percentage point.

#### **JOB SEARCH METHODS USED BY EMPLOYED AND UNEMPLOYED PERSONS**

As noted previously, the Labour Force Survey does not seek to determine the motivations underlying job search. It is possible, however, to gain an increased understanding of the job search process by identifying the methods used to look for another job. One can compare the extent to which employed persons

particulièrement dans le secteur de l'administration publique, où il a diminué de 0.6 point pour tomber à 2.7%.

Dans l'industrie manufacturière, dans les industries des biens, l'incidence de la recherche d'emploi a fluctué d'année en année, se situant entre 2.2 % et 2.7 % au cours de la période observée. L'absence d'un mouvement significatif dans ce secteur fait exception à la tendance générale à la hausse de l'incidence de la recherche d'emploi.

De tous les groupes industriels, ceux des travailleurs agricoles a montré l'augmentation la plus forte du taux de recherche d'emploi. Ce taux a grimpé de 1.7 % en 1975 à 3.3 % en 1982, la hausse étant en grande partie attribuable au gain de 0.7 de point enregistré de 1981 à 1982, alors que le taux est passé de 2.6 % à 3.3 %.

La récession de 1982 a provoqué une forte augmentation de la recherche d'emploi chez les travailleurs de la construction. En 1981, 4.7 % des travailleurs de la construction cherchaient un emploi, comparativement à 5.8 % en 1982. Les travailleurs de ce secteur avaient également l'incidence la plus forte de recherche d'emploi au cours des huit années observées, les taux de leur groupe étant constamment supérieurs d'environ 0.5 de point à ceux des autres groupes. En 1982, l'écart a atteint 1.4 point.

#### **MÉTHODES UTILISÉES PAR LES PERSONNES OCCUPÉES ET LES CHÔMEURS POUR LA RECHERCHE D'UN EMPLOI**

Tel qu'il a été constaté auparavant, l'Enquête sur la population active ne cherche pas à déterminer les motifs sous-jacents à la recherche d'un emploi. Il est toutefois possible d'avoir une meilleure idée du processus de recherche d'emploi en examinant les méthodes utilisées à cette fin. On peut comparer dans quelle mesure les personnes occupées

apply the same methods as an unemployed person, and which methods are used more widely than others.

The job search methods specified in the LFS were grouped into four categories:

- contacted employers directly
- contacted public employment agency
- looked at job ads
- other methods, such as contacted private employment agency, checked with union, contacted friends or relatives, placed ads, etc.

Since it is possible for one person to use several of these methods (up to three may be reported on the survey questionnaire), the number of job search methods used in total will exceed the number of job seekers.

#### Employed Job Seekers

Chart 6 shows that, in 1982, "contacted employers directly" was the most frequently used method of job search. Use of this method remained stable over the eight years under study, representing 39.8% of all methods used in 1975 and 40.4% in 1982.

The order of use can be summed up as follows:

	<u>1975</u>	<u>1982</u>
Contacted employers directly	39.8%	40.4%
Public employment agency	17.7%	15.1%
Job ads	14.7%	19.5%
Other methods	27.8%	25.0%

utilisent les mêmes méthodes que les chômeurs et déterminer les méthodes les plus souvent utilisées.

Dans le cadre de l'Enquête sur la population active, les méthodes de recherche d'emploi étaient groupées en quatre catégories:

- ont contacté des employeurs directement
- ont contacté un bureau de placement public
- ont consulté les annonces d'emploi
- ont utilisé d'autres méthodes, soit en consultant un bureau de placement privé, un syndicat, des amis ou des parents, en plaçant des annonces, etc.

Comme il est possible qu'une personne ait recours à plusieurs méthodes (chaque enquêteur pouvait déclarer jusqu'à trois méthodes dans le questionnaire d'enquête), le nombre de méthodes utilisées dans l'ensemble est supérieur au nombre de personnes à la recherche d'un emploi.

#### Personnes occupées cherchant un emploi

On peut voir dans le graphique 6 que la rubrique "ont contacté des employeurs directement" représente la méthode de recherche d'emploi la plus fréquemment utilisée. Le recours à cette méthode a été constant durant les huit années observées, représentant 39.8 % de toutes les méthodes utilisées en 1975 et 40.4 % de celles qui ont été utilisées en 1982.

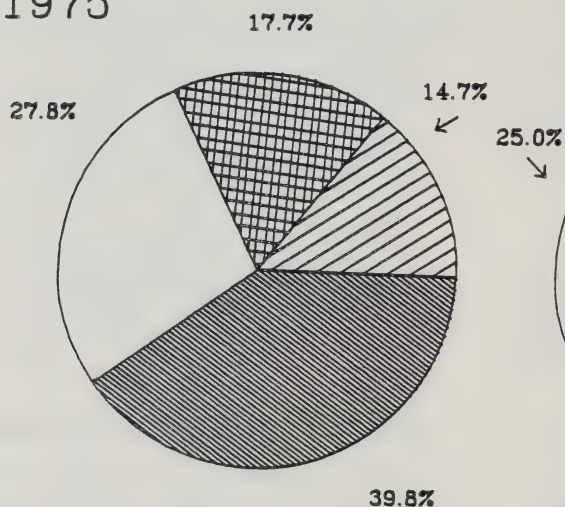
L'ordre d'utilisation peut être résumé comme suit:

	<u>1975</u>	<u>1982</u>
Ont contacté des employeurs directement	39.8 %	40.4 %
Ont contacté un bureau de placement public	17.7 %	15.1 %
Ont consulté les annonces d'emploi	14.7 %	19.5 %
Autres méthodes	27.8 %	25.0 %

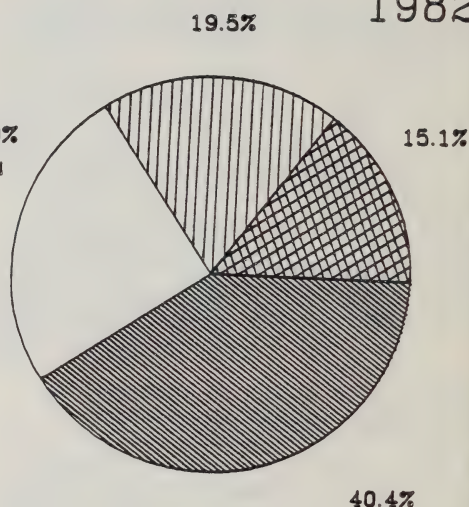
CHART 6: Job Search Methods Used by Employed Persons, Canada, Annual Averages, 1975 and 1982

GRAPHIQUE 6: Méthodes de recherche d'emploi des personnes occupées, Canada, moyennes annuelles, 1975 et 1982

1975



1982







-  Contacted employers directly  
Ont contacté des employeurs directement
-  Contacted public employment agency  
Ont contacté un bureau de placement public
-  Looked at job ads  
Ont consulté les annonces d'emploi
-  Other methods  
Autres méthodes

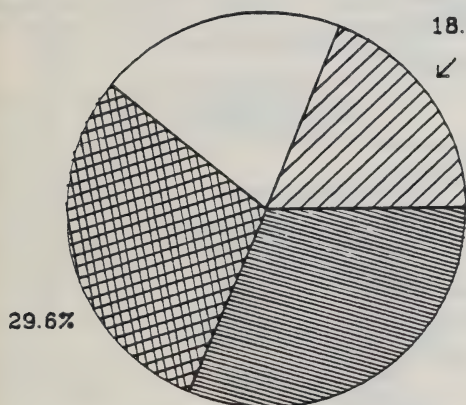


CHART 7: Job Search Methods Used by Unemployed Persons, Canada, Annual Averages, 1975 and 1982

GRAPHIQUE 7: Méthodes de recherche d'emploi des chômeurs, Canada, moyennes annuelles, 1975 et 1982

1975

20.0%



29.6%

31.5%

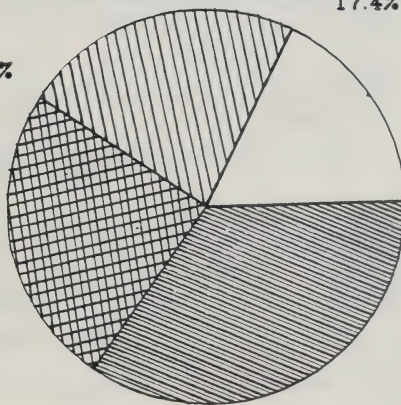
18.8%

24.7%

1982

22.8%

17.4%



35.1%



Contacted employers directly

Ont contacté des employeurs directement



Contacted public employment agency

Ont contacté un bureau de placement public



Looked at job ads

Ont consulté les annonces d'emploi



Other methods

Autres méthodes

### Unemployed Job Searchers

Among unemployed persons, Chart 7 shows that "contacted employers directly" was also clearly the preferred method; however, its predominance was not as definitive as among the employed job searchers. Public employment agencies were more widely consulted by the unemployed, although the incidence of this method being used decreased over the years.

The order of use can be summed up as follows:

	<u>1975</u>	<u>1982</u>
Contacted employers directly	31.5%	35.1%
Public employment agency	29.6%	24.7%
Job ads	18.8%	22.8%
Other methods	20.0%	17.4%

In summary, both employed and unemployed job searchers were most likely to contact employers directly in searching for jobs. In both groups, use of this method tended to increase between 1975 and 1982.

### SEASONAL PATTERNS

The discussion in the previous sections on the incidence of job search has been based on annual average data. These data show that, in general, the trend has been towards increasing incidence of job search over the eight-year period. The purpose of this section is to examine seasonal patterns.

As indicated in Charts 8 and 9, the monthly rates of job search have very pronounced seasonal patterns.

### Chômeurs cherchant un emploi

Le graphique 7 indique que la rubrique "ont contacté des employeurs directement" représente également la méthode de recherche d'emploi préférée des chômeurs; cette préférence n'était toutefois pas aussi nette que chez les personnes occupées cherchant un emploi. Les chômeurs s'adressaient plus volontiers à des bureaux de placement publics que les personnes occupées, quoique le recours à cette méthode ait régressé d'année en année.

L'ordre d'utilisation a été le suivant:

	<u>1975</u>	<u>1982</u>
Ont contacté des employeurs directement	31.5 %	35.1 %
Ont contacté un bureau de placement public	29.6 %	24.7 %
Ont consulté les annonces d'emploi	18.8 %	22.8 %
Autres méthodes	20.0 %	17.4 %

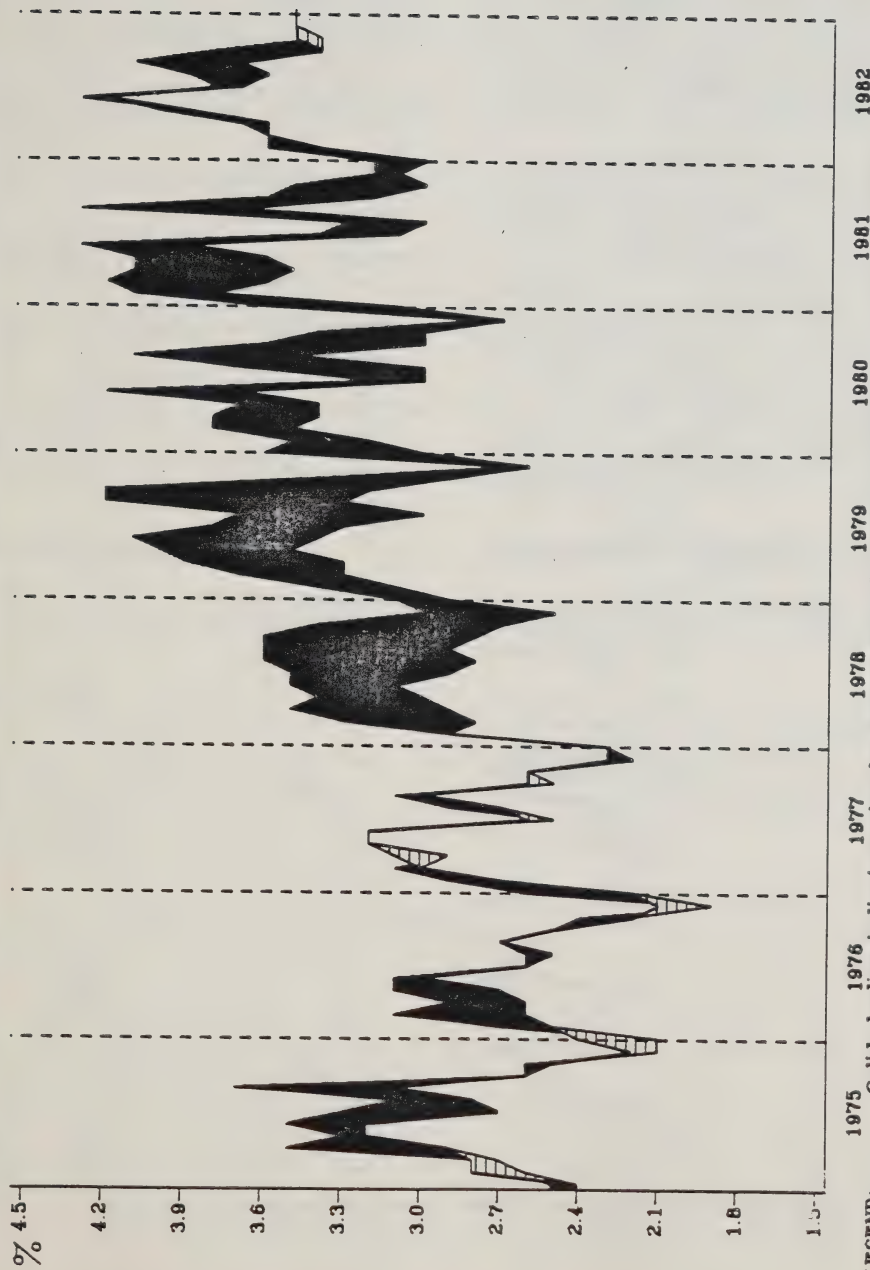
En somme, les chercheurs d'emploi occupés aussi bien que ceux en chômage étaient portés à d'abord s'adresser directement à l'employeur pour trouver un emploi. Chez les deux groupes, le recours à cette méthode s'est accru entre 1975 et 1982.

### TENDANCES SAISONNIÈRES

Les sections précédentes avaient pour objet d'examiner la recherche d'emploi selon les taux annuels moyens. Les données résultant de cet examen indiquent qu'en général, le taux de recherche d'emploi a montré une tendance à la hausse durant les huit années observées. L'objet de la présente section est d'examiner les tendances saisonnières.

Comme on peut le voir dans les diagrammes 8 et 9, les taux mensuels de recherche d'emploi révèlent des tendances

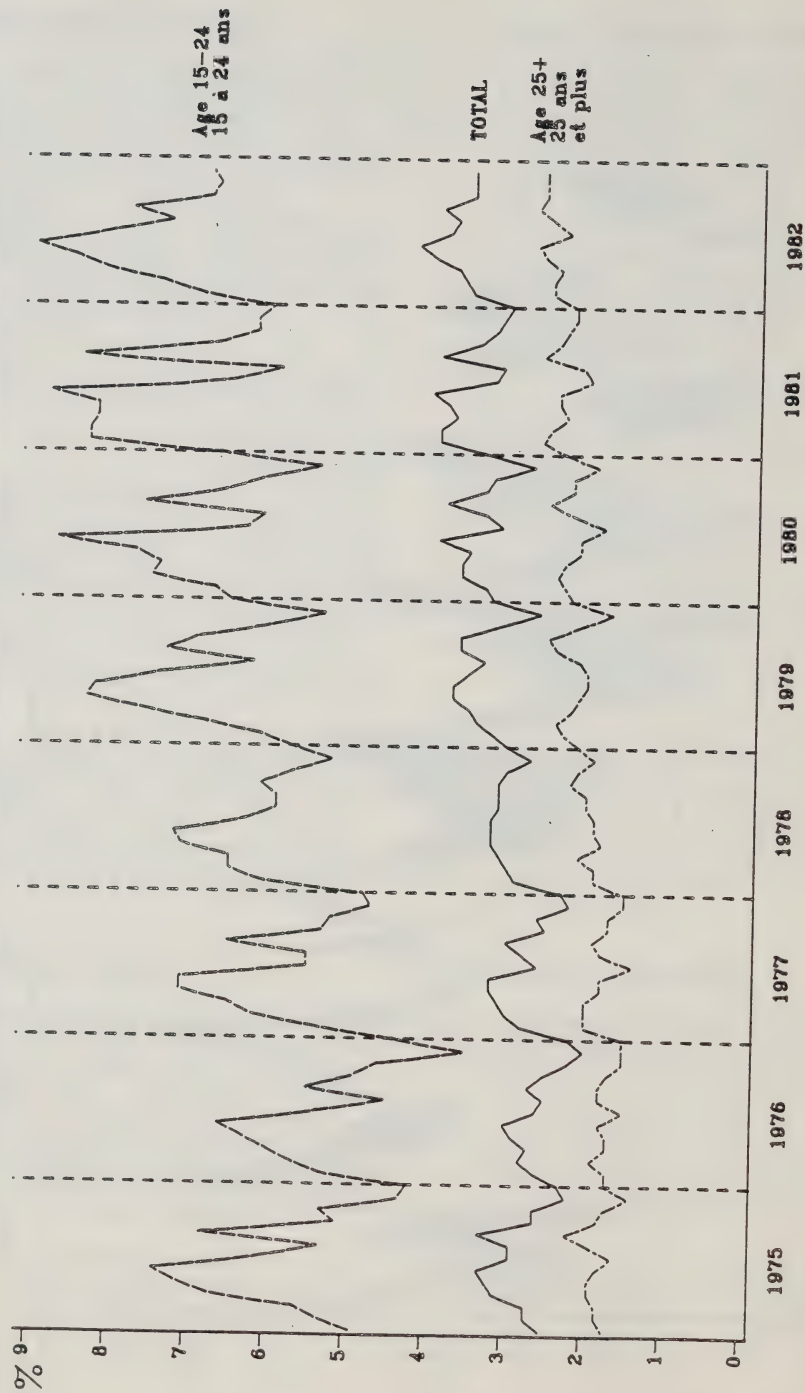
CHART 8: Job Search Rate of Employed Persons by Sex, Canada, Monthly Data, 1975-1982  
 GRAPHIQUE 8: Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon le sexe, Canada, données mensuelles, 1975 à 1982



LEGEND:  
 Solid shading indicates rates for women exceeded rates for men  
 Stripe shading indicates rates for men exceeded rates for women  
 L'ombrage compact indique que les taux chez les femmes ont dépassé ceux des hommes  
 L'ombrage hachuré indique que les taux chez les hommes ont dépassé ceux des femmes



CHART 9: Job Search Rate of Employed Persons by Age, Canada, Monthly Data, 1975-1982  
 GRAPHIQUE 9: Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon l'âge, Canada, données mensuelles, 1975 à 1982



The male and female rates of job search displayed similar seasonal patterns except for 1978. The timing of the seasonal variations in the monthly estimates for males and females is virtually identical, with the peaks in the series occurring in May or June and the troughs in December. The amplitudes of the seasonal variations are also quite similar.

The patterns of job search for the two major age groups, 15 to 24, and 25 and over, are significantly different. The pattern for persons aged 15 to 24 is characterised by greater seasonal fluctuations than either the aggregate pattern or the pattern for the 25 and over category. The series for persons aged 25 and over tends to display much less seasonal variation and a much higher degree of irregular monthly fluctuation.

#### ADDITIONAL INFORMATION

For further information about the material contained in this report, contact:

Fred Wong  
Labour Force Activity Section

Statistics Canada  
6<sup>th</sup> floor, Jean Talon Building  
Ottawa, K1A 0T6  
(613) 995-9381

saisonnières très prononcées. Ces tendances sont similaires chez les hommes et les femmes sauf en 1978. Les variations saisonnières dans les estimations mensuelles se produisent de façon virtuellement parallèle, chez les hommes et chez les femmes, les sommets s'observant en mai ou en juin et les creux, en décembre. L'amplitude des variations saisonnières est également similaire.

Les tendances de la recherche d'emploi des deux groupes principaux, celui des personnes de 15 à 24 ans et celui des 25 ans et plus, sont sensiblement différentes. Chez les jeunes de 15 à 24 ans, la tendance est caractérisée par de plus fortes variations saisonnières que la tendance globale ou celle qui touche les personnes de 25 ans et plus. Les séries de données relatives aux personnes de 25 ans et plus révèlent des variations saisonnières beaucoup moins prononcées et des fluctuations mensuelles irrégulières beaucoup plus importantes.

#### RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le contenu du présent document, communiquer avec:

Fred Wong  
Section de l'activité sur le marché  
du travail  
Statistique Canada  
6<sup>e</sup> étage, immeuble Jean-Talon  
Ottawa, K1A 0T6  
(613) 995-9381

TABLE 1. Selected Characteristics of Employed Job Seekers, Canada, Annual Averages, 1975-1982

TABLEAU 1. Caractéristiques choisies des personnes occupées se cherchant un emploi, Canada, moyennes annuelles 1975 à 1982

	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
	thousands - milliers							
<b>TOTAL:</b>								
Both sexes - Les deux sexes	265	244	267	299	348	359	390	387
15-24 years - 15 à 24 ans	139	125	141	154	180	184	197	180
25 years and over - 25 ans et plus	125	119	127	145	168	175	193	206
Male - Hommes	164	151	167	173	199	207	221	224
15-24 years - 15 à 24 ans	78	71	83	82	96	100	105	98
25 years and over - 25 ans et plus	86	81	84	91	104	107	116	126
Female - Femmes	100	93	100	126	148	152	168	163
15-24 years - 15 à 24 ans	61	54	58	72	84	84	92	82
25 years and over - 25 ans et plus	39	39	42	54	64	68	76	81
<b>FULL-TIME - TEMPS PLEIN:</b>								
Both sexes - Les deux sexes	208	188	197	213	253	257	272	250
15-24 years - 15 à 24 ans	99	86	93	97	117	118	120	95
25 years and over - 25 ans et plus	109	102	104	116	136	139	152	154
Male - Hommes	139	128	134	137	161	165	172	162
15-24 years - 15 à 24 ans	58	53	59	56	67	70	69	55
25 years and over - 25 ans et plus	80	75	76	82	94	95	103	107
Female - Femmes	69	60	62	76	92	92	101	87
15-24 years - 15 à 24 ans	41	34	34	41	50	48	51	40
25 years and over - 25 ans et plus	28	26	28	35	42	44	50	48
<b>PART-TIME - TEMPS PARTIEL:</b>								
Both sexes - Les deux sexes	57	56	71	86	94	102	117	137
15-24 years - 15 à 24 ans	40	39	48	57	63	66	77	85
25 years and over - 25 ans et plus	16	17	23	29	31	36	40	52
Male - Hommes	26	23	32	36	38	42	50	62
15-24 years - 15 à 24 ans	20	18	24	26	28	31	36	43
25 years and over - 25 ans et plus	6	5	8	10	10	11	14	19
Female - Femmes	31	32	38	50	56	60	68	75
15-24 years - 15 à 24 ans	21	20	24	31	34	35	41	42
25 years and over - 25 ans et plus	11	12	14	19	22	24	27	33
<b>PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS:</b>								
Both sexes - Les deux sexes	249	228	247	273	319	329	359	343
15-24 years - 15 à 24 ans	133	117	130	141	166	171	183	163
25 years and over - 25 ans et plus	116	111	117	132	153	158	176	180
Male - Hommes	155	142	155	159	184	191	204	196
15-24 years - 15 à 24 ans	75	67	78	76	90	95	99	89
25 years and over - 25 ans et plus	80	75	77	83	94	96	105	107
Female - Femmes	94	86	92	114	135	139	155	146
15-24 years - 15 à 24 ans	58	50	53	65	76	76	84	74
25 years and over - 25 ans et plus	36	36	40	49	59	63	70	73
<b>SELF-EMPLOYED - TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS:</b>								
Both sexes - Les deux sexes	14	14	18	23	26	27	28	40
15-24 years - 15 à 24 ans	6	7	8	11	12	11	12	14
25 years and over - 25 ans et plus	8	8	9	12	14	16	16	25
Male - Hommes	8	8	10	13	14	15	16	25
15-24 years - 15 à 24 ans	...	...	4	4	4	4	5	7
25 years and over - 25 ans et plus	6	6	7	8	9	11	11	18
Female - Femmes	6	6	8	11	12	12	12	15
15-24 years - 15 à 24 ans	...	4	5	6	8	7	7	8
25 years and over - 25 ans et plus	...	...	...	4	4	5	5	7



TABLE 2. Job Search Rate of Employed Persons By Selected Characteristics, Canada, Annual Averages, 1975-1982

TABLEAU 2. Taux de recherche d'emploi des personnes occupées selon des caractéristiques choisies, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982

	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
	per cent - pourcentage							
<b>TOTAL:</b>								
Both sexes - Les deux sexes	2.9	2.6	2.8	3.0	3.4	3.4	3.6	3.7
15-24 years - 15 à 24 ans	5.9	5.2	5.8	6.2	6.8	6.9	7.3	7.5
25 years and over - 25 ans et plus	1.8	1.7	1.8	1.9	2.2	2.2	2.3	2.5
<b>Male - Hommes</b>	2.8	2.5	2.8	2.8	3.1	3.2	3.4	3.6
15-24 years - 15 à 24 ans	6.0	5.5	6.3	6.0	6.7	7.0	7.3	7.9
25 years and over - 25 ans et plus	1.9	1.7	1.8	1.9	2.1	2.1	2.3	2.5
<b>Female - Femmes</b>	3.0	2.6	2.8	3.3	3.7	3.6	3.8	3.7
15-24 years - 15 à 24 ans	5.7	4.9	5.3	6.3	7.0	6.8	7.4	7.1
25 years and over - 25 ans et plus	1.7	1.6	1.7	2.0	2.3	2.3	2.4	2.5
<b>FULL-TIME - TEMPS PLEIN:</b>								
Both sexes - Les deux sexes	2.5	2.2	2.3	2.4	2.8	2.8	2.9	2.8
15-24 years - 15 à 24 ans	5.2	4.5	4.9	5.0	5.7	5.7	5.9	5.5
25 years and over - 25 ans et plus	1.7	1.6	1.6	1.7	1.9	1.9	2.1	2.1
<b>Male - Hommes</b>	2.5	2.3	2.4	2.4	2.7	2.7	2.8	2.8
15-24 years - 15 à 24 ans	5.4	4.9	5.5	5.0	5.8	6.0	6.1	5.8
25 years and over - 25 ans et plus	1.8	1.6	1.6	1.7	2.0	2.0	2.1	2.2
<b>Female - Femmes</b>	2.6	2.2	2.2	2.6	3.0	2.9	3.0	2.7
15-24 years - 15 à 24 ans	4.8	4.1	4.1	4.9	5.7	5.4	5.7	5.0
25 years and over - 25 ans et plus	1.5	1.4	1.4	1.6	1.9	1.9	2.0	1.9
<b>PART-TIME - TEMPS PARTIEL:</b>								
Both sexes - Les deux sexes	5.8	5.3	6.2	7.1	7.2	7.3	7.9	9.0
15-24 years - 15 à 24 ans	8.8	7.9	9.3	10.5	10.7	10.8	11.8	12.8
25 years and over - 25 ans et plus	3.1	3.1	3.7	4.4	4.4	4.6	4.9	6.0
<b>Male - Hommes</b>	8.5	7.7	9.8	10.5	10.4	11.0	12.0	14.4
15-24 years - 15 à 24 ans	8.9	8.1	9.9	10.6	10.7	11.0	12.1	14.2
25 years and over - 25 ans et plus	7.4	6.5	9.5	10.3	9.5	10.7	11.8	14.6
<b>Female - Femmes</b>	4.6	4.4	4.8	5.8	6.0	6.0	6.3	6.9
15-24 years - 15 à 24 ans	8.6	7.7	8.7	10.5	10.6	10.5	11.6	11.7
25 years and over - 25 ans et plus	2.4	2.6	2.7	3.4	3.6	3.7	3.7	4.5
<b>PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS:</b>								
Both sexes - Les deux sexes	3.0	2.7	2.8	3.1	3.4	3.4	3.6	3.6
15-24 years - 15 à 24 ans	5.9	5.2	5.7	6.0	6.7	6.8	7.2	7.2
25 years and over - 25 ans et plus	1.9	1.8	1.8	2.0	2.2	2.2	2.4	2.5
<b>Male - Hommes</b>	2.9	2.7	2.9	2.9	3.3	3.3	3.5	3.6
15-24 years - 15 à 24 ans	6.1	5.5	6.3	6.0	6.7	7.0	7.3	7.7
25 years and over - 25 ans et plus	2.0	1.8	1.9	2.0	2.2	2.2	2.4	2.5
<b>Female - Femmes</b>	3.0	2.7	2.8	3.3	3.7	3.6	3.8	3.7
15-24 years - 15 à 24 ans	5.6	4.8	5.1	6.1	6.8	6.6	7.1	6.8
25 years and over - 25 ans et plus	1.7	1.7	1.7	2.0	2.3	2.3	2.5	2.5
<b>SELF-EMPLOYED - TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS:</b>								
Both sexes - Les deux sexes	1.8	1.8	2.1	2.6	2.8	2.9	3.0	4.2
15-24 years - 15 à 24 ans	7.1	7.2	7.9	9.1	9.1	8.6	9.9	11.5
25 years and over - 25 ans et plus	1.2	1.1	1.2	1.6	1.7	2.0	2.0	3.1
<b>Male - Hommes</b>	1.4	1.4	1.6	1.9	2.1	2.3	2.3	3.7
15-24 years - 15 à 24 ans	...	...	6.7	7.2	7.2	6.9	7.6	10.6
25 years and over - 25 ans et plus	1.1	1.0	1.1	1.4	1.5	1.8	1.8	3.0
<b>Female - Femmes</b>	3.3	3.3	3.5	4.6	4.7	4.4	4.6	5.4
15-24 years - 15 à 24 ans	...	8.9	9.1	11.0	10.9	10.0	12.3	12.3
25 years and over - 25 ans et plus	...	...	...	2.4	2.4	2.4	2.5	3.4

TABLE 3. Employed Job Seekers and Job Search Rate, Canada, Annual Averages, 1975-1982

TABEAU 3. Personnes occupées et taux de recherche d'emploi, Canada, moyennes annuelles, 1975 à 1982

	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
	thousands - milliers							
<u>EMPLOYED JOB SEEKERS - PERSONNES OCCUPEES</u>								
<u>Goods-producing industries - Industries de biens</u>	84	80	82	88	104	104	109	106
Agriculture	8	9	10	10	10	12	12	16
Other primary industries - Autres industries primaires	6	6	6	8	10	10	11	10
Manufacturing - Industries manufacturières	48	42	41	44	56	54	56	47
Construction	22	23	26	27	28	27	30	34
<u>Service-producing industries - Industries de services</u>	181	165	185	211	243	255	281	280
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	18	17	17	19	22	22	23	23
Trade - Commerce	50	45	52	58	70	69	77	79
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	12	10	12	13	15	16	16	15
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	85	79	87	102	117	126	139	143
Public administration - Administration publique	16	14	17	20	19	22	25	20
	per cent - pourcentage							
<u>JOB SEARCH RATE - TAUX DE RECHERCHE D'EMPLOI</u>								
<u>Goods-producing industries - Industries de biens</u>	2.6	2.4	2.5	2.6	3.0	3.0	3.1	3.3
Agriculture	1.7	1.8	2.1	2.0	2.1	2.5	2.6	3.3
Other primary industries - Autres industries primaires	2.7	2.7	2.5	2.9	3.5	3.4	3.4	3.8
Manufacturing - Industries manufacturières	2.6	2.2	2.2	2.2	2.7	2.6	2.6	2.4
Construction	3.6	3.6	4.0	4.3	4.4	4.4	4.7	5.8
<u>Service-producing industries - Industries de services</u>	3.0	2.6	2.9	3.2	3.5	3.6	3.8	3.8
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics	2.2	2.0	2.1	2.2	2.5	2.4	2.6	2.6
Trade - Commerce	3.0	2.7	3.1	3.3	3.9	3.8	4.1	4.3
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières	2.5	2.0	2.2	2.4	2.8	2.6	2.7	2.5
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels	3.4	3.1	3.2	3.6	4.0	4.1	4.3	4.4
Public administration - Administration publique	2.5	2.1	2.4	2.8	2.7	3.0	3.3	2.7

## NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country, involving some 125,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

**Self-Representing Units (SRU's)** - SRU's comprise those cities whose 1971 populations exceeded specified limits, which vary by province, as well as a small number of cities not meeting the size criteria but possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing. The limits are as follows: Newfoundland - 5,000; Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick - 10,000; Quebec and Ontario - 25,000; Manitoba, Saskatchewan, Alberta, and British Columbia - 12,000.

**Non Self-Representing Units (NSRU's)** - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey and a complete list of Self-Representing Units (SRU's), can be found in *Methodology of the Canadian Labour Force Survey*, Statistics Canada, Catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 50 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In larger urban areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSEM. The appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1 and 2. For further details on the survey data refer to *Guide to Labour Force Survey Data*, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

## NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 125,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

**Unités autoreprésentatives (UAR)** - Les UAR comprennent les villes dont la population en 1971 dépassait des limites précises variant d'une province à l'autre, ainsi qu'un petit nombre de villes qui ne répondent pas à ce critère mais qui possèdent des caractéristiques uniques. Chaque ville est représentée dans l'enquête par un échantillon de sa propre population, d'où le qualificatif "autoreprésentative". Voici les limites: Terre-Neuve - 5,000 habitants; Île-du-Prince-Édouard, Nouvelle-Écosse et Nouveau-Brunswick - 10,000 habitants; Québec et Ontario - 25,000 habitants; Manitoba, Saskatchewan, Alberta et Colombie-Britannique - 12,000 habitants.

**Unités non autoreprésentatives (UNAR)** - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Le lecteur trouvera une description détaillée du plan de sondage de l'enquête sur la population active et une liste complète des unités autoreprésentatives (UAR) dans *Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada*, n° 71-526 au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, 1976.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 50 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans les grandes régions urbaines, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSEM. Nous donnons le numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1 et 2. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le *Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active*, n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada.



## Definitions and Explanations

### Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

### Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work<sup>1</sup> at all
- (b) had a job but were not at work due to:
  - own illness or disability
  - personal or family responsibilities
  - bad weather
  - labour dispute
  - vacation
  - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

### Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available<sup>2</sup> for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff<sup>3</sup> and were available for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

### Footnotes:

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
  - (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below.  
(Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
  - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".
3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

## Définitions et explications

### Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

### Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail<sup>1</sup> quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
  - propre maladie ou invalidité
  - obligations personnelles ou familiales
  - mauvais temps
  - conflit de travail
  - vacances
  - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

### Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler<sup>2</sup>
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied<sup>3</sup> et étaient prêtes à travailler.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

### Notes:

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
  - (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
  - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre une raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".
3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

### Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

### Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

### Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

### Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

### Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

### The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

### Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

### Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

### Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

### Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

### Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

### Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

### Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

### Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

## Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1981, 1982 and 1983.

	1983	1982	1981
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier .....	15	16	17
February - Février .....	19	20	21
March - Mars .....	19	20	21
April - Avril .....	16	17	18
May - Mai .....	21	15	16
June - Juin .....	18	19	20
July - Juillet .....	16	17	18
August - Août .....	20	21	15
September - Septembre .....	17	18	19
October - Octobre .....	15	16	17
November - Novembre .....	12	13	14
December - Décembre .....	10	11	12

## Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally-adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally-adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program<sup>4</sup>. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Division or the Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada.

## Footnote:

- For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-II-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

## Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1981, 1982 et 1983 inclusivement.

## Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active: Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"<sup>4</sup>. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques et de la désaisonnalisation, Statistique Canada.

## Note:

- On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-II-ARMMI, no 12-564F au catalogue de Statistique Canada.



Canada total employment and unemployment, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally-adjusted at the aggregate level. The seasonally-adjusted estimates of the labour force are derived by summing seasonally-adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally-adjusted unemployment rates are the seasonally-adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally-adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

#### Reliability of Data

##### Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

##### Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

##### (a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling,

Le nombre total désaisonnalisé de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

#### Fiabilité des données

##### Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

##### Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

##### a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui



coding and editing quality checks, and a regular ongoing review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1981, the rate averaged less than 5% throughout the year.

sert à limiter les erreurs en deçà d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1981, le taux moyen est demeuré inférieur à 5 % durant toute l'année.

10 LAST WEEK, DID ... DO ANY WORK AT A JOB OR BUSINESS?  
 Yes ☐ No ☐ Go to 30  
 PERMANENTLY unable to work ☐ Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?  
 Yes ☐ No ☐ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?  
 Yes ☐ No ☐

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES USUALLY WORK AT HIS/HER:  
 (Main) JOB?  If total 30 or more go to 15  
 Other jobs?

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?  
 Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?  
 (Include paid and unpaid time at all jobs)  If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)  
 If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?  
 Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:  
 (Main) JOB?  Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?  
 Yes ☐ No ☐ Go to 71

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?  
 Enter code(s) and go to 71

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?  
 Yes ☐ No ☐ Go to 32

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?  
 Yes ☐ No ☐ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?  
 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?  
 Enter code and if code 8 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?  
 Yes ☐ No ☐

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:  
 (Main) JOB?  If total 30 or more go to 37  
 Other jobs?

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?  
 Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?  
 Yes ☐ No ☐

39 INTERVIEWER CHECK ITEM  
 \* If code 5 (layoff) in 32 go to 56  
 \* Otherwise go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?  
 Yes ☐ No ☐ Go to 71

41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?  
 Enter code(s) and go to 71

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?  
 Yes ☐ No ☐ Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK?  
 No ☐ change ☐ If month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM  
 (1) If 51 is before ...  go to 55  
 (2) If 51 is equal to or later than ...  go to 53

53 WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?  
 Full-time (30 or more hours per week) ☐ Part-time (Less than 30 hours per week) ☐

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?  
 Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM  
 \* If "term: unable to work" in 10 go to 80  
 \* Otherwise go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?  
 Yes ☐ No ☐ Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported  
 Nothing ☐ Go to 63

IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported  
 For each method given ask:

WHEN DID ... LAST (Repeat method) Method used No. of weeks ago (last survey week)

Checked with: PUBLIC employment AGENCY 1 2 3 4 5 6 7 8 9

PRIVATE employment AGENCY 1 2 3 4 5 6 7 8 9

UNION 1 2 3 4 5 6 7 8 9

EMPLOYERS directly 1 2 3 4 5 6 7 8 9

FRIENDS or relatives 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Placed or answered ADS 1 2 3 4 5 6 7 8 9

LOOKED at job ADS 1 2 3 4 5 6 7 8 9

OTHER Specify in NOTES 1 2 3 4 5 6 7 8 9

58 WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL, OR SOMETHING ELSE.  
 Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED.

60 HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR MORE THAN 6 MONTHS?  
 Less than 6 months (incl. 6 mos.) ☐ More than 6 months ☐

61 HAS ... BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?  
 Full-time ☐ Part-time ☐

62 INTERVIEWER CHECK ITEM  
 \* If "11 weeks ago" or any method in 57 go to 64  
 \* Otherwise go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?  
 Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?  
 Enter code

70 INTERVIEWER CHECK ITEM  
 \* If "No" never worked in 50 go to 80  
 \* If upper circle in 52 is marked 1 go to 80  
 \* Otherwise 2 go to 72

EDUCATIONAL ACTIVITY

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?  
 Yes ☐ No ☐ Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?  
 Full-time ☐ Part-time ☐

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?  
 Enter code

TECHNICAL/SCIENCE

90 HRD page line No. of person providing the above information  
 Last  This

91 Was this information provided over the telephone?  
 Yes ☐ No ☐

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

71 HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?  
 Yes ☐ No ☐

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?  
 No ☐ change ☐ If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g. paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal government)

75 WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description e.g. posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

76 Class of worker  
 Main job ☐ No ☐ change ☐ Enter code  
 Other job ☐ No ☐ change ☐ Enter code go to 80

77 NOTES  
 See over for additional NOTES

83

84

85

86

87

88

89

90

91



# CODE SHEET

## Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français  
disponible sur  
demande -

14  
36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other - *Specify in NOTES*

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return  
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or  
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material  
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other - *Specify in NOTES*

20  
41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other - *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return  
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other - *Specify in NOTES*

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities  
*Include: marriage, pregnancy, a long trip,  
serious family illness, etc.*
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (Paid Workers Only)  
*Include: Seasonal job, on-call arrangement,  
temporary job, dismissal (fired), com-  
pany moved or went out of business,  
economic conditions, etc.*
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job  
*Include: Low pay, poor hours, transportation  
problems, working conditions, con-  
flict with employer or co-workers, no  
opportunity for advancement, etc.*
- 8 Retired
- 0 Other - *Specify in NOTES*

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other - *DO NOT specify in NOTES*

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,  
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other - *Specify in NOTES*

64

*Yes, could not take a job because of:*

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Already has a job
- 0 Other - *Specify in NOTES*

*No, available for work last week:*

- 5 No reason

76  
77

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

Self-Employed

- 3 Incorporated business - With paid help
- 4 Incorporated business - No paid help
- 5 Not Incorporated business - With paid help

Not incorporated business - No paid help  
(*Include self-employed without a business*)

6 *Include only:*

<ol style="list-style-type: none"> <li>babysitting in clients' homes, cleaning persons working for several clients, handymen, etc., directed to clients by a third party</li> </ol>	<p><i>Exclude "live-ins" and persons working for an agency (Enter Code 1)</i></p>
---	---

7 *Include:*

All others such as farmers, fishermen, small  
business owners (e.g., retail stores), direct sales  
(e.g., Avon), etc.

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other - *Specify in NOTES*









## FEUILLE DES CODES

English version  
available on request

## Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un **nouvel emploi** au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

20

41

- 1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public
- 2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé
- 3 S'est adressé(e) : À un syndicat
- 4 S'est adressé(e) : Directement à des **employeurs**
- 5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
- 7 A consulté les annonces
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 **Nouvel emploi** devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations **personnelles** ou familiales  
*Comprend*: mariage, grossesse, long voyage, maladie grave dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi **sans raison précise**
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)  
*Comprend*: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi  
*Comprend*: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

58

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre — NE précisez PAS dans les NOTES

63

- 1 Était **malade** ou invalide
- 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un **rappel** (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un **nouvel emploi**
- 7 Attendait que des employeurs lui **répondent**
- 8 Pense qu'il n'existe pas de **travail disponible** (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
- 9 N'a **donné** aucune raison
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

64

- Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):*
- 1 Était **malade** ou invalide
  - 2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
  - 3 Allait à l'école
  - 4 Avait déjà un **emploi**
  - 0 Autre — Précisez dans les NOTES  
(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière:
  - 5 N'avait aucune raison

76

77

- A travaillé pour d'autres
- 1 Travailleur **rémunéré**
  - 2 Travailleur **familial non rémunéré**
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise **constituée** — Avec aide rémunérée
  - 4 Entreprise **constituée** — Sans aide rémunérée
  - 5 Entreprise **non constituée** — Avec aide rémunérée
- Entreprise **non constituée** — Sans aide rémunérée  
(Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise)
- 6 **Comprend seulement**:  
Gardien(ne)s d'enfants } *Ne comprend pas*  
travaillant chez les clients, nettoyeurs (euses) } *les personnes*  
travaillant pour plusieurs clients, } *demeurant*  
**personnes à tout** } *chez les*  
**faire, etc., dirigées** } *clients ni*  
par un tiers } *les employés*  
} *d'agences*  
} *(Inscrivez*  
} *le code 1)*
  - 7 **Comprend**:  
Tous les autres tels que les fermiers, les pêcheurs, les propriétaires de petites entreprises (par ex. les magasins de ventes au détail), les ventes directes (par ex. Avon), etc.

82

- 1 École **primaire** ou **secondaire**
- 2 Université
- 3 Collège **communautaire**, ou CEGEP
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES









